

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор на 2025-2027 гг.

Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»

«11» марта 2026 года
(дата составления)

г. Новосокольники
(город)

Стороны коллективного договора – «Работодатель» в лице директора ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосокольнического района» Ефименко Светланы Ивановны с одной стороны, и трудовой коллектив работников в лице председателя профсоюза Кирилловой Елены Геннадьевны с другой стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

- Пункт 2.1.3. Раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции : «2.1.3. Индексация должностных окладов устанавливается в соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 06.10.2023 № 2417-ОЗ)».
- подпункт 1 пункта 2.1.8 Раздела 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» изложить в новой редакции : «1) повышение оплаты труда за работу в ночное время - устанавливается работникам учреждения за каждый час работы в ночное время и производится в размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (статья 154 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 04.04.2025 № 436)».
- Приложение №7 к Коллективному договору изложить в новой редакции (см. Приложение №7).
- Приложение № 10 к Коллективному договору изложить в новой редакции (см. Приложение № 10).
- Приложение №12 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей по которым устанавливается надбавка к заработной плате за интенсивность и эффективность работы» изложить в новой редакции (см. Приложение №12). Действие Приложения №12 настоящего Коллективного договора распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 года.

Подписи сторон:

От работодателя:

Директор Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»




(подпись Ф.И.О.)

Ефименко С.И.

М.П.

От работников:

Председатель профсоюза работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосокольнического района»




(подпись Ф.И.О.)

Кириллова Е.Г.

М.П.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников


 Е.Г. Кириллова
 « 11 » марта 2026 г.

М.п.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения
 социального обслуживания Псковской области
 «Центр социального обслуживания
 Новосокольнического района»


 С.И. Ефименко

« 11 » марта 2026 г.

М.п.

Перечень средств индивидуальной защиты

№	Наименование профессии	Наименование средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи	Название, номер и пункт нормативного документа
1	Социальный работник	Халат хлопчатобумажный Полотенце Обувь зимняя утепленная Обувь резиновая Обувь комнатная Сумка-коляска Сумка хозяйственная Перчатки хозяйственные	1 шт. на 1 год 2 шт. на 2 года 1 пара на 3 года 1 пара на 3 года 1 пара на 3 года 1 шт. на 3 года 1 шт. на 1 год 4 пары на 1 год	Приложение №1 и №2 к Положению о порядке обеспечения социальных работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении области, специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплаты денежной компенсации на их приобретение, утвержденного постановлением Администрации Псковской области от 28 ноября 2014 г. №515
2	Водитель автомобиля	Жилет сигнальный повышенной видимости; Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды; Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости.	1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год 1 шт. на 2 года 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год	п.783 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
3	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения; Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год	п.4932 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н

4	Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания); Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 1 шт. на 1 год	п. 3593 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
5	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год	п. 4031 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
6	Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений; Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов); Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений.	1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год	п. 1511 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
7	Кастелянша	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год	п. 1491 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
8	Дезинфектор	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания); Одежда специальная для ограниченной защиты от токсичных веществ; Обувь специальная для защиты от воды и механических воздействий (ударов); Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей; Головной убор для защиты от механических воздействий (истирания); Очки защитные от капель и брызг жидкостей; Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год 1 шт. на 1 год до износа	п. 1005 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н

9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений; Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 1 год 1 шт. на 2 года 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год 1 шт. на 2 года	п. 4030 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н
10	Кухонный рабочий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания); Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на 1 год 1 пара на 1 год 12 пар на 1 год 1 шт. на 1 год	п. 1776 Приложения №1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н

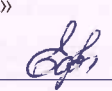
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников


 _____ Е.Г. Кириллова
 « 11 » марта 2026 г.
 М.п.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Новосколянического района»


 _____ С.И. Ефименко
 « 11 » марта 2026 г.
 М.п.

Положение об оплате труда работников

ГКУСО «Центр социального обслуживания Новосколянического района»

Оплата труда работников в государственном казенном учреждении социального обслуживания производится в соответствии с законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», постановлениями Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области» и от 27.03.2015 №161 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

Оплата труда работников состоит из должностных окладов, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) работникам учреждения (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп для работников, занимающих должности (профессии):

общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в соответствии с постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 №8;

медицинских и фармацевтических работников в соответствии с Положением об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области, утвержденным постановлением Администрации Псковской области от 03.03.2015 №97;

работников образования в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным постановлением Администрации области от 27.03.2015 №161;

работников, осуществляющих предоставление социальных услуг в соответствии с приложением №1 к постановлению Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

Размеры должностных окладов руководителя учреждения социального обслуживания, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с разделом V Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182.

Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания и повышающего коэффициента, определяемого в соответствии с п.19 Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области, утвержденного постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 №182. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, приведен в Приложении №9 к коллективному договору.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию. Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов указанных работников.

При изменении должностных окладов работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера определяются на уровне 70 % должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Индексация должностных окладов устанавливается в соответствии с пунктом 2 статьи 4 Закона Псковской области от 07.10.2010 №1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (в редакции Закона Псковской области от 06.10.2023 № 2417-ОЗ).

Работникам могут быть установлены следующие компенсационные выплаты:

1) повышение оплаты труда за работу в ночное время - устанавливается работникам учреждения за каждый час работы в ночное время и производится в размере 20% должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (статья 154 Трудового кодекса РФ, постановление Правительства РФ от 04.04.2025 № 436). Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

2) повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания и увеличение объема выполняемой работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4) сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в учреждении, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

В учреждении вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год) не превышала нормального числа рабочих часов.

5) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере 4 процентов от должностного оклада (оклада) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда (по результатам специальной оценки условий оплаты труда).

Перечень профессий и должностей, которым по результатам специальной оценки условий оплаты труда, устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прилагается к коллективному договору (Приложение №6).

6) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» производится в случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за это период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

Работникам могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за стаж работы, выслугу лет.
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы.
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ.
- 4) премии по итогам работы.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в размерах согласно Приложению №11 к коллективному договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности 1 к 3.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников


 Е.Г. Кириллова
 « 11 » марта 2016 г.
 М.п.


УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного казенного учреждения
 социального обслуживания Псковской области
 «Центр социального обслуживания
 Новосокольнического района»


 С.И. Ефименко
 « 11 » марта 2016 г.
 М.п.


ПЕРЕЧЕНЬ

**профессий и должностей по которым устанавливается надбавка к
 заработной плате за интенсивность и эффективность работы**

№ п/п	Наименований профессий	Процент оплаты
1	Заместитель директора	93
2	Главный бухгалтер	95
3	Заведующий складом	15
4	Заместитель главного бухгалтера	120
5	Бухгалтер	20
6	Специалист по кадрам	20
7	Повар	28
8	Водитель автомобиля	70
9	Медицинская сестра	57
10	Социальный работник (участковый)	150
11	Социальный работник	150
12	Младший воспитатель	18
13	Воспитатель	45
14	Социальный педагог	45
15	Педагог-психолог	50
16	Специалист по организации и установлению выплат социального характера	37

В Дополнительном соглашении к
Коллективному договору на 2025-2027 гг.
прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 8 (восемь) листов.

Директор


С.И. Ефименко



Коллективный договор
(соглашение)
зарегистрирован(о) в Министерстве
труда и занятости Псковской области

рег. № 107 от 31.03.2026 г.
сотрудник отдела труда

